

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики**  
**и служебного поведения**  
**работников**  
**МАОУДО «СШ № 3 «Лидер»»**



# Принципы

- Законность
- Гуманность, добросовестность
- Демократичность
- Справедливость
- Профессионализм
- Взаимное уважение

# Цель кодекса

- ❖ Цель кодекса - определить основные нормы профессиональной этики в отношении тренеров и прочих работников Учреждения с занимающимися и их родителями (законными представителями), с коллективом, с сообществом физической культуры и спорта, государством, с руководителем и представителями социума.

# ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

## Работник физической культуры и спорта:

- ✓ Должен быть положительным примером для занимающихся.
- ✓ Не должен заниматься неправомерной деятельностью.
- ✓ Дорожит своей репутацией.
- ✓ Должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
- ✓ Не должен терять чувства меры и самообладания.
- ✓ Соблюдает культуру речи, не допускает использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
- ✓ Должен быть честным человеком, соблюдающим законодательство.
- ✓ Должен бережно и обоснованно расходовать материальные ресурсы.

# ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА С ЗАНИМАЮЩИМИСЯ

## Работник физической культуры и спорта:

- ✓ Проявляет уважение к личности каждого занимающегося, доброжелательное внимание ко всем занимающимся.
- ✓ В своей работе не должен унижать честь и достоинство занимающихся, ни по каким основаниям.
- ✓ Чутко реагирует на инициативу занимающихся в общении, учитывая их потребность в поддержке взрослых.
- ✓ Требователен по отношению к занимающимся.
- ✓ Выбирает методы работы с занимающимися, развивающие в них положительные черты и качества.
- ✓ Стремиться к повышению мотивации обучения занимающихся, к укреплению веры в их силы и способности.
- ✓ Отмечает новые достижения занимающихся в разных видах деятельности, обращает внимание на их новые возможности и способности, справедливо и объективно оценивает работу.
- ✓ Формирует у занимающихся положительное отношение к сверстникам.
- ✓ Не должен злоупотреблять своим служебным положением.



## ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА С СОБЩЕСТВОМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

- Работники физической культуры и спорта взаимодействуют друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга.
- Работников объединяют взаимоуважение, поддержка, открытость и доверие.

# ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) ЗАНИМАЮЩИХСЯ

## Работник физической культуры и спорта:

- ✓ Уважительно и доброжелательно общается с родителями (законными представителями) занимающихся.
- ✓ Консультирует родителей (законных представителей) по вопросам спортивной подготовки и воспитания занимающихся.
- ✓ Организует работу с коллективом родителей (законных представителей) (беседы, семинары, собрания) и оказывают индивидуальную воспитательную помощь.
- ✓ Отношения с родителями (законными представителями) не оказывают влияния на отношение к личности и достижениям занимающихся.

# ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА С ОБЩЕСТВОМ И ГОСУДАРСТВОМ

Работник физической культуры и спорта:

- Не только обучает и воспитывает занимающихся, но и является общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным образованным человеком.
- Вносит свой вклад в развитие гражданского общества.
- Понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

# ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЧИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

## Работники учреждения:

- ✓ Должны выполнять работу добросовестно.
- ✓ Соблюдать культуру речи, не допускать использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
- ✓ Являются честными людьми, соблюдающими законодательство РФ.
- ✓ Проявляют уважение к личности и доброжелательное внимание ко всем занимающимся и друг к другу.
- ✓ Не должны заниматься неправомерной деятельностью. Не должны унижать честь и достоинство занимающихся.
- ✓ Не должны злоупотреблять своим служебным положением.
- ✓ Стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга.
- ✓ Имеют право на поощрение от администрации.
- ✓ Имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы Учреждения.
- ✓ Решения в Учреждении принимаются на основе принципов открытости и общего участия.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- ❖ Работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения.